



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Красота под ногами

К юбилею завода в Выксе
оформят крышки люков



11 |

Как от Челябинска
добраться до Сузуна?

4 |

Альянс с итальянцами
позволил построить завод

8 |

Территория ОМК

№ 9 (72) • 17 МАРТА 2017 ГОДА

Битва профи

Стартует II корпоративный конкурс профессионального мастерства среди рабочих ОМК

КОНКУРС

Елена Пяткина
Выкса

Первый, отборочный, этап конкурса «Профессионал» будет проходить непосредственно на предприятиях ОМК с 1 по 14 апреля. В середине мая финалисты встретятся в Выксе, где им предстоит пройти три тура: тестирование по общим вопросам о компании, производственной системе, корпоративной этике и других аспектах, профессиональное тестирование и практическое задание.

За звание лучших в своих профессиях сразятся операторы станков с ПУ, газорезчики, электросварщики ручной сварки, слесари-гидравлики, водители автомобиля, электромонтеры, слесари-механики, машинисты крана, стропальщики, дефектоскописты УЗК, токари, контролеры качества и специалисты по автоматизации производства.

Кроме того, финалисты конкурса смогут заявиться и в специальную номинацию «Лучший по безопасности труда». Здесь номинантам придется пройти дополнительный тест по охране труда и продемонстрировать навыки оказания первой помощи.

Конкурсантом может стать сотрудник со стажем работы по профессии не менее одного года, при этом заявленная специальность может быть и не основной, а второй или смежной. К участию в соревновании допускаются работники, которые за последний год не допустили ни одного нарушения трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Заявки на конкурс в этом году принимаются до 1 апреля. Награждение победителей пройдет 19 мая в Выксе. Лучших рабочих ждут не только признание, но также подарки и премии.



△ Участник конкурса 2016 года Дмитрий Карпов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

42 процента

сотрудников ОМК сталкивались с некорректным поведением, как показало исследование вовлеченности 2016 года. Впрочем, это уже на восемь процентов меньше, чем годом ранее.

▶▶ СТРАНИЦА 7

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИГОРЬ ЯШИН
электромонтер предприятия «ВМЗ-Техно»

« Мы иной раз на автомате проходим мимо высоковольтного шкафа, а между тем от возможной беды нас отделяет тонкая металлическая дверка.

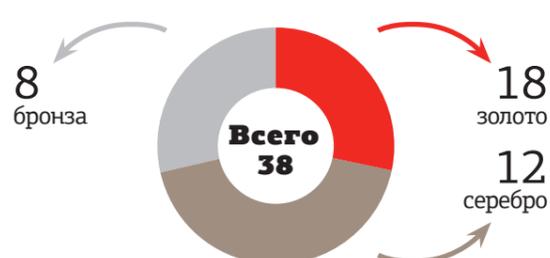
/О привычке к опасности/



▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Копилка наград газоспасателя ЧМЗ Александра Пушкарева, участника 12 любительских чемпионатов мира по лыжным гонкам



▶▶ СТРАНИЦЫ 2

ЦИФРА

38 медалей

завоевал за свою спортивную карьеру чусовлянин Александр Пушкарев.



ОТ РЕДАКЦИИ

За своих

Что важнее и победы, и участия?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Повторю мысль, которая уже звучала в редакционной колонке: человек – существо социальное. И мышление у него коллективное. И даже больше – командное.

Каждая отдельно взятая личность, будь она семи пядей во лбу и семидесяти сантиметров в обхвате бицепса, на самом деле может сделать совсем немного. Завод не построят, трубу не сварит, нефть не добудет, в космос не полетит... А если за дело возьмется коллектив – а лучше, конечно, команда, – возможным окажется если не все, то очень многое.

Но командный дух проявляется не только в работе. Досуг развивает такой способ мышления даже больше. А в полную силу оно проявляется в соревнованиях – спортивных, творческих, профессиональных. Мы всегда бодем за своих. В понятие «свои» в разных ситуациях мы включаем разные «команды»: своя страна, свой регион, свой город, свой завод, свой двор, своя семья... На конкурсе чтецов в детском саду мы бодем за своих детей, а на международных соревнованиях – за своих людей.

И если нас лишают такого удовольствия, все соревнования становятся скучными, пресными и никому не нужными. Вспомните Олимпиаду в Рио-де-Жанейро. Да-да, Игры прошли всего лишь минувшим летом, а мы уже забыли, что они были. После того как организаторы решили дисквалифицировать большую часть российской олимпийской сборной

и всю параолимпийскую – кому в нашей стране остались интересны эти состязания? За ними следили, наверное, только фанаты отдельных дисциплин да спортивные отделы информационных агентств. Даже «Матч-ТВ» отказался от трансляций Олимпиады из-за отсутствия зрительского интереса.

Другое дело, когда «наши люди» все-таки выступают на престижных соревнованиях, занимают на них призовые места, отстаивая честь страны (как Александр Пушкарев на Кубке мира), города (как волейболистки Чусового на межрайонных состязаниях) или завода (как сборная «Трубодетали» на поселковой спартакиаде), – таких примеров много и в этом номере газеты, и в любом другом. Болеть за своих – это всегда азарт, всегда эмоции, всегда (не побоюсь этого слова) вовлеченность в происходящее.

На конкурсе чтецов в детском саду мы бодем за своих детей, а на международных соревнованиях – за своих людей.

А очень скоро этот азарт и эти эмоции испытают сотрудники каждого из предприятий ОМК, когда будут болеть за своих – сначала на премии Фонда братьев Баташевых, а затем и на конкурсе «Профессионал».

Пьер де Кубертен в свое время сказал: «Главное – не победа, а участие». Сложно спорить с человеком, возродившим олимпийское движение, но все-таки участие – тоже не главное. Главное – команда.

Хотите обсудить редакционную колонку или поспорить с ней? Заходите на корпоративный портал и оставляйте комментарии в разделе «Блоги».

В горах Швейцарии

Газоспасатель ЧМЗ Александр Пушкарев завоевал медали всех достоинств на Кубке мира мастеров

ПОБЕДА

Надежда Горшенина
Чусовой

В то время как мужчины нашей страны поздравляли женщин с праздником весны, Александр Пушкарев боролся за победу на чемпионате мира по лыжным гонкам среди любителей. Соревнования проходили со 2 по 12 марта на горнолыжных курортах в Давосе и Клостерсе и принесли известному в Чусовом спортсмену три медали разного достоинства.

В гонке на 45 километров свободным стилем Александр Пушкарев в своей возрастной группе (40–45 лет) завоевал золото. 10-километровая дистанция принесла лыжнику серебряную награду. А бронзовая медаль досталась спортсмену в гонке на 30 километров – она была первой в программе и стала самой трудной, потому что организму пришлось приспособиться к высокогорному климату.

Соревнования в Швейцарии собрали более тысячи спортсменов из 29 стран. В частности, в Кубке мира мастеров принимал участие Ре-

то Бургемайстер, швейцарский лыжник, тренер олимпийского чемпиона Александра Легкова, – он тоже поднялся на призовой пьедестал. А среди тех, кто вручал награды победителям, был известный швейцарский лыжник Дарио Колонья, трехкратный олимпийский чемпион. В общем медальном зачете сборная России заняла первое место, и свою лепту в победу внес чусовской спортсмен.

Нынешний чемпионат мира стал для Александра Пушкарева двенадцатым. Лыжник уже много лет выступает за сборную России, а финансовую поддержку получает лишь от своих земляков. В этом году ему вновь – как и много лет подряд – помог Чусовской металлургический завод. Также поддержку спортсмену оказали администрация Чусовского муниципального района и депутат Законодательного собрания Пермского края Владимир Подкорытов.

– Я искренне благодарю всех, кто поддерживал меня, болел за меня и верил в меня. Свои победы я посвящаю Чусовскому металлургическому заводу. А так как в этом году золото я завоевал 8 марта, разделяю награду с супругой и дочками, которые также увлечены спортом и лыжными гонками, – сказал Александр Пушкарев.



△ Спортсмен посвятил победу коллегам и женщинам © АРХИВ АЛЕКСАНДРА ПУШКАРЕВА

ОБСУЖДЕНИЕ | ЗА КОГО ИЗ СПОРТСМЕНОВ-ЗЕМЛЯКОВ ВЫ БОЛЕЕТЕ?

ВАДИМ ЛЕВЧЕНКО



контрольный мастер ЛНК, «Трубодеталь»

« Я болею за уроженца Южного Урала Сергея Ковалева. Это боксер-профессионал в полутяжелом весе с мировым именем по прозвищу Крушитель, ныне живущий в США. Он добивался побед на чемпионате России среди любителей и становился чемпионом мира по азиатским, европейским и американским версиям. Недавно Сергей открыл в Челябинске бесплатную школу бокса и занимается продюсированием подающих надежду боксеров.

АНДРЕЙ ШАЛУНОВ



специалист управления по планированию производства, ВМЗ

« Мне импонирует мой первый тренер Александр Зайцев, с которым я начинал заниматься футболом. У него свой подход к каждому игроку, он знает, где надавить, а где поддержать. Футбол помогает развивать сдержанность, дисциплинированность, а наряду с этим сильный характер и напористость. Спортсмен должен стремиться только к победе. Это мне привил мой отец Виталий Шалунов – тоже пример для подражания.

КИМ МИРГАЗОВ



председатель Совета ветеранов, БАЗ

« Очень уважаю легкоатлетку Риму Баталову, легенду и символ башкирского спорта. Ее достижения вписаны в Книгу рекордов Гиннеса. Рима Баталова – 13-кратная параолимпийская чемпионка, а ее награды на чемпионатах мира, Европы, СССР и России не поддаются подсчету. А еще я болею за работника завода Александра Бакина. Он занимается лыжным спортом, легкой атлетикой, в прошлом году принимал участие в марафоне в Уфе.

ВАСИЛИЙ РЕШЕТНИКОВ



плавильщик ферросплавного цеха, ЧМЗ

« Внимательно слежу за выступлениями чусовлянина Артема Окулова, который в 2015 году стал чемпионом мира по тяжелой атлетике. Считаю большой несправедливостью, что его и других российских тяжелоатлетов не допустили на Олимпийские игры 2016 года в Рио-де-Жанейро. Он заслужил бороться за олимпийские медали. Мне нравится также санный спорт, особенно когда показывают серебряного призера Олимпиады чусовлянку Татьяну Иванову.

ЗУЛЬФАТ САДРИЕВ



ведущий инженер по надежности, АТЗ

« Я болею не за отдельного спортсмена, а за весь наш футбольный клуб «Рубин». Если говорить о конкретной личности, назову вратаря Сергея Рыжикова. Хотя он и не совсем мой земляк, зато двукратный чемпион России, двукратный обладатель Кубка России, двукратный обладатель Суперкубка России, участник чемпионата мира. Кстати, Рыжиков входит в рейтинг «Клуб Льва Яшина», в который попадают вратари, не пропустившие ни одного гола за 100 матчей.

ЦИФРА

15**человек**

претендовали на победу в премии «Коммерсантъ года» в Приволжском федеральном округе в 2017 году.



▷ Руководителя ВМЗ наградили за проект финишного центра
© МИХАИЛ СОЛУНИН

Твердый знак отличия

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков получил премию «Коммерсантъ года» от издательского дома

НАГРАДА

Павел Кудрявцев
Нижний Новгород

Учредитель награды – приволжская редакция издательского дома «Коммерсантъ» – отметил руководителя предприятия в специальной номинации «За перспективу» за начало строительства в 2016 году нового высокотехнологичного центра ВМЗ по производству и отделке труб. Церемония награждения прошла 14 марта в Нижнем Новгороде с участием губернатора Нижегородской области Валерия Шанцева, членов правительства и представителей делового сообщества региона.

Впервые премию «Коммерсантъ года» в Нижегородской области вручили в марте 2016 года. Номинантов на получение награды определяет независимая редакция газеты «Коммерсантъ» в Приволжском федеральном округе с участием ведущих аналитических агентств и отраслевых экспертов. В выборе победителей участвуют и читатели газеты. Среди критериев оценки претендентов – вклад в развитие бизнеса в регионе, новаторские решения в разных секторах рынка, инновационные подходы и технологии.

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев и председатель правления ОМК Анатолий Седых в марте прошлого года подписали соглашение о сотрудничестве между правительством региона и ВМЗ, согласно которому компания будет развивать трубное производство в Выксе. В частности, ОМК планирует оборудовать здесь высокотехнологичный центр по финишной отделке обсадных труб производства ВМЗ и выпуску муфтовых соединений. Также соглашение предусматривает расширение выпуска насосно-компрессорных труб на ВМЗ. Реализация инвестпроектов позволит ОМК расширить ассортимент продукции для нефтегазового сектора, создать в перспективе до 500 рабочих мест, а также обеспечит рост бюджетных отчислений.

– Благодарю редакцию издательского дома «Коммерсантъ» за эту награду. Мы находимся в начале действительно масштабного проекта, значимого для ВМЗ, Выксы и всей Нижегородской области. Уверен, его реализация найдет отражение на страницах главного делового издания нашего региона, – отметил Александр Барыков.

Вышли в лидеры

Промышленники и предприниматели наградили ОМК за динамику и ответственность

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания вошла в число победителей конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016», который ежегодно проводит Российский союз промышленников и предпринимателей. ОМК вошла в тройку лучших в номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства».

Итоги конкурса подвели еще в феврале, однако награждение победителей организаторы решили приурочить к Неделе российского бизнеса. Торжественная церемония стала частью программы форума «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития» 14 марта в Москве. Почетный знак заместителю председателя правления ОМК Наталье Еремину вручил президент РСПП Александр Шохин.

Таким образом Российский союз промышленников и предпри-

нимателей отметил программу «Начни свое дело», которую ОМК запустила в 2016 году в Пермском крае. Напомним, инициатива компании направлена на поиск бизнес-идей, которые способствуют созданию новых рабочих мест и повышению качества жизни в Чусовом. В этом году аналогичная программа стартует в Благовещенске (читайте об этом на 6-й странице. – Прим. ред.).

КСТАТИ

По итогам 2016 года ОМК вошла в список лучших организаций России в индексах РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Всего исследование Российского союза промышленников и предпринимателей охватывает 100 крупнейших компаний страны. Оно рассматривает показатели, отобранные на основании рекомендаций систем нефинансовой отчетности, деловых ассоциаций и фондовых бирж. Кроме того, РСПП учитывает аспекты, которые отечественные компании наиболее активно представляют в корпоративной социальной отчетности.



△ Металлурги вновь опережают конкурентов (на фото Наталья Еремину и представитель компании «Металлоинвест»)

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

МЕДИА | Управление по внешним связям ОМК выпустило брошюру о правилах общения с госслужащими и журналистами. «Развитие общества достигло такого уровня, что любая информация может сказаться на репутации компании, а значит и на ее финансовом положении. Мы хотим сберечь ваше время, поэтому изложили эти принципы в краткой форме», – объяснил начальник управления Андрей Шиханович. Получить брошюру можно будет в заводских отделах по связям с общественностью или в пресс-службе компании.

Выкса

ПРЕМИЯ | 6 апреля в Выксе будут чествовать новых обладателей премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых. Торжественная церемония награждения пройдет в компании уже в 14-й раз. На днях экспертный комитет ОМК определил номинантов конкурса на присуждение наград и премий фонда. На звание лучших в девяти индивидуальных номинациях претендуют 27 работников предприятий компании. Кроме того, в номинации «Лучшая бригада основного производства» в этом году соревнуются две бригады ВМЗ и одна бригада ЧМЗ. Полный список номинантов «Территория ОМК» опубликует в следующем номере.

Новосинегазовский

ИСПЫТАНИЯ | Завод «Трубоде- таль» успешно завершил испытания внутреннего антикоррозионного покрытия на соответствие техническим требованиям заказчика – компании «Сургутнефтегаз». Это позволяет предприятию приступить к выпуску крупной партии изделий – трубных сварных узлов с внутренним покрытием для одной из крупнейших нефтегазодобывающих компаний страны. Это первый большой заказ, который «Трубоде- таль» выполнит, задействовав мощности открытого в конце 2016 года нового участка по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия.

Челябинск

ЭКОЛОГИЯ | Челябинский завод компании «Мегаполисресурс» будет перерабатывать использованные аккумуляторы, вышедшие из строя сотовые телефоны и электронные сигареты, которые соберут сотрудники ОМК. Недавно в московском офисе компании установили специальный контейнер с логотипом «Бокси» (так называется экологический проект «Мегаполисресурса»), в который можно сложить ненужные батарейки и технику. Напомним, во время акции по сбору батареек в ноябре 2016 года сотрудники офиса собрали 718 аккумуляторов общей массой около 13 килограммов. Их также отправили на переработку.

Уфа

НАГРАДА | 14 марта, представители ОМК приняли участие во II республиканском форуме по социальному предпринимательству, который прошел в Конгресс-холле в Уфе. Во время мероприятия наградили победителей регионального конкурса «Лучший социальный проект года». Директор арматурного завода Сергей Филиппов вручил диплом Анне Серавкиной, предпринимателю из Благовещенска, за работу в сфере обслуживания людей, нуждающихся в социальном сопровождении. Кроме того, руководитель БАЗ рассказал о конкурсе «Начни свое дело», который стартует в Благовещенске (подробно об этом читайте на 6-й странице).

ЦИФРА

539**килограммов**

весит самый тяжелый отвод из партии, которую завод «Трубодеталь» производит для Сузунского нефтяного месторождения



△ Отводы утеплились перед отправкой в северные края © МАКСИМ КУЛИКОВ

Сложный путь в Арктику

«Трубодеталь» отгружает крупную партию продукции для Сузунского нефтяного месторождения на Крайнем Севере

ПРОДУКЦИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод «Трубодеталь» начал отгрузку крупной партии гнутых отводов в теплоизоляции для месторождения, расположенного в арктических широтах Красноярского края. Корпорация «Роснефть» приступает к промышленной разработке этого месторождения в 2017 году.

Путь изделий до конечного потребителя будет непрямым и небыстрым. Вначале их доставят в Уренгойский речной порт на Ямале (от Челябинска это более 1,8 тысячи километров), а уже оттуда по зимнику – в те края, где нет железных и автомобильных дорог. Доставку продукции до Уренгоя обеспечивает «Трубодеталь», далее – получатель.

Тендер на доставку продукции завода до терминалов речного порта выиграла одна из екатеринбургских транспортно-логистических компаний. Отводы грузят в еврофуры. Как посчитали специалисты предприятия, доставка автомобильным транспортом обойдется в два с половиной раза дешевле, чем по железной дороге. Кроме того, груз так можно доставить значительно быстрее, а это важно, поскольку заказ срочный.

СПРАВКА О МЕСТОРОЖДЕНИИ

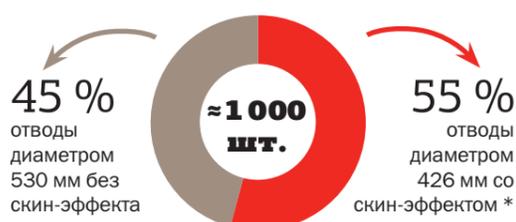
Сузунское нефтяное месторождение расположено в Турханском районе Красноярского края, в 205 километрах от устья реки Большой Хеты. Геологоразведочные работы подтвердили наличие значительных извлекаемых запасов углеводородов: 56 миллионов тонн нефти и 35 миллиардов кубометров газа. Сейчас ведется опытно-промышленная эксплуатация месторождения, а его полномасштабное освоение позволит обеспечить стабильный уровень ежегодной добычи нефти на уровне 30 миллионов баррелей. Лицензией на разработку месторождения владеет НК «Роснефть».

Дополнительное преимущество автомобиля: в железнодорожный вагон помещается шесть крупногабаритных изделий, а в полуприцеп при укладке в два яруса – двенадцать. При этом железная дорога предъявляет жесткие требования к креплению груза. А в еврофуре достаточно текстильных ремней. Чтобы продукция не пострадала, ее помещают в усиленную упаковку, каждый отвод закрепляют дополнительными металлическими шпильками с резьбой.

Ежедневно со склада готовой продукции в нефтеносный край отправляется от одной до трех еврофур с продукцией «Трубодетали». Вес каждого отвода колеблется от 205 до 539 килограммов. Всего предприятие должно поставить заказчику около тысячи изделий. На сегодняшний день отгрузили примерно треть партии.

Как уже сообщила газета «Территория ОМК» (см. номер от 20 января 2017 года. – Прим. ред.), чтобы выполнить крупный заказ, «Трубодеталь» приняла на участок теплоизоляции новых сотрудников, а работа сейчас идет круглосуточно, в четыре смены. Кстати, коллектив трудится с опережением графика: вместо запланированных семи изделий в сутки сдается двенадцать. Участок даже был вынужден сбавить обороты, так как поставка трубы из Выксы не успевает за таким темпом.

Партия гнутых отводов в теплоизоляции для Сузунского нефтяного месторождения



* Скин-эффект – система подогрева, основанная на физическом явлении, которое заключается в неоднородном распределении плотности переменного тока по сечению проводника.

Жидкости и металлы

В пятом трубоэлектросварочном цехе ВМЗ завершился капитальный ремонт оборудования

РЕМОНТ

Александр Загребин
Выкса

Основная цель работ, которые проводят один раз в полгода, – заменить технологические жидкости на гидропрессах. Несмотря на фильтрующие элементы, эти жидкости загрязняются, что может привести к преждевременному износу оборудования и выходу его из строя. 26 февраля для ремонта был остановлен стан, 27-го – линия отделки труб. В течение пяти суток технологические жидкости на гидропрессах заменили, также здесь выполнили ремонт мультипликаторов и устройств механизации прессов. Наряду с этим в ТЭСЦ-5 отремонтировали торцеподрезные станки

1.2 и 2.2. На станке 2.2 исправили станину, для которой изготовили новые накладки направляющих, с тем чтобы уменьшить зазоры. При последующем ремонте не нужно будет разбирать станок полностью. А процесс обработки фаски будет более стабильным, получится всегда обеспечивать нужную геометрию. При следующем капитальном ремонте на эти станки установят автоматическую систему смазки направляющих.

На транспортных линиях выполнили ремонт вариаторов, роликов, подшипниковых блоков и других подвижных механизмов с их последующей регулировкой.

Несмотря на некоторые сложности, пустить цех в работу удалось на несколько часов ранее намеченного срока. 3 марта возобновил свою работу стан, а на следующий день – линия отделки.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ЛАДУГИН
исполняющий обязанности начальника цеха по ремонту ДНГПТ

« Нам пришлось столкнуться с проблемами. Часть партии подшипников для листопрямильной машины оказалась не такой, как нужно: вместо четырехрядных – двухрядные. Времени на заказ новых уже не оставалось. Однако производи-

тель прислал дополнительно фирменные проставочные кольца, и представитель предприятия прибыл на ВМЗ, чтобы устранить недостатки и скомплектовать подшипники. Шеф-монтаж подшипников выполняли при участии специалиста. Мы составили акты-заключения о соответствии собранных подшипников, получили от производителя гарантию на них.



△ Агрегаты запустили раньше планового срока © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Счастливые число

Литейно-прокатный комплекс в очередной раз побил собственный рекорд

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Лишук
Выкса

Суточный рекорд производства ЛПК установил 13 марта: коллектив комплекса выпустил 4 485 тонн жидкой стали и 4 448 тонн горячекатаного рулонного проката. Таких результатов ЛПК не достигал за все время своей работы. Прежний суточный рекорд производства держался с 23 ноября прошлого года. Тогда комплекс произвел 4 404 тонны жидкой стали и 4 400 готовой продукции. Кстати, всего с начала 2017 года ЛПК выпустил уже более

207 729 тонн горячекатаных рулонов, что на 3 337 тонн больше, чем за аналогичный период 2016-го.

Полную загрузку комплекса удается обеспечивать благодаря увеличению потребности в металлопрокате со стороны трубных цехов дивизиона нефтегазопроводных труб. По словам начальника Литейно-прокатного комплекса Дмитрия Морозова, высокие результаты связаны также со снижением аварийных простоев оборудования, увеличением серийности разлива. «А главное, это итог слаженной командной работы всех производственных участков и служб», – добавил руководитель.

Инициировать инициативу

Производственная система стала неотъемлемой частью жизни компании

Анна Андреева
Москва

Такую тему на очередной встрече в формате «Открытый диалог» подняли специалисты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК. Сначала ее руководитель Александр Иванов рассказал об итогах работы в 2016 году, а затем представители заводов и московского офиса обменялись мнениями о том, что получилось хорошо, а что – не очень, что уже сделано, а что предстоит сделать.

Время собирать оценки

Время оценить уровень развития производственной системы ОМК с точки зрения мировых стандартов, как рассказал Александр Иванов, пришло в 2015 году. Независимый аудитор из корпорации Toyota Engineering Corporation проверил каждое предприятие компании.

– Японцы ездили около двух месяцев, выставили оценки и сформировали рекомендации о дальнейшем развитии. В 2016 году по итогам аудита мы создали и реализовали дорожные карты. Самым выдающимся достижением производственной системы ОМК можно считать бронзовую медаль ВМЗ за развитие производственной системы в соответствии с критериями Toyota Engineering Corporation. Хочу обратить внимание, что такая медаль в металлургии – единственная в мире. А в других отраслях в России такие награды получили всего шесть компаний, – отметил Александр Иванов.

Кстати, из зала прозвучал интересный вопрос: «Нужно ли развивать дальше производственную систему – ведь у наших предприятий и так высокие оценки?»

– Если мы сейчас остановимся, то есть риск, что мы можем потерять наше конкурентное преимущество, – ответил руководитель. – Сейчас производственная система – наше конкурентное преимущество, но завтра она может им не быть, потому что в последние годы подавляющее большинство компаний в России уделяет огромное внимание этой сфере. Некоторые



△ Александр Иванов рассказал о результатах работы за прошлый год © АРХИВ ОМК

предприятия получают оценки «4» и «5» по японской шкале. Нам точно есть к чему стремиться и точно необходимо развивать свою производственную систему, взяв все самое лучшее у таких передовых компаний, как Toyota.

Систему строят люди

Что нужно делать, чтобы производственная система успешно работала и приносила прибыль нашей компании? По словам Александра Иванова, все заводы ОМК действуют на конкурентном рынке. И все предприятия металлургического сектора уделяют сегодня огромное внимание повышению производственной эффективности и качества продукции.

– В настоящее время развитие производственной системы предприятий ОМК ведется через целевые установки, через конкретные задачи для каждого предприятия. Мы начинаем с внедрения простых инструментов, постепенно осваиваем но-



ников, а также улучшать условия труда.

– Сложно требовать большой самоотдачи от рабочего, если он трудится на неудобном месте, не обеспечен инструментом и спецодеждой. Поэтому компания уделяет большое внимание этим вопросам, а от сотрудников ожидает встречных инициатив, направленных на повышение эффективности производства, – добавил Александр Иванов. – Из взаимодействия с японцами мы вынесли полезную информацию: важны безопасность производства, интегрированная в производственную систему, кружки качества, нацеленные на повышение эффективности всех процессов, а также – и это, пожалуй, главное – мотивация инициативы от рабочих. В нашей компании на развитие производственной системы сейчас очень ориентированы руководители высшего и среднего звена, а рабочие, по мнению наших японских коллег, еще недостаточно вовлечены. Инициативы, как у японцев, пока нет. Таким образом, здесь еще многое нужно сделать.

Работа строится по циклу Деминга: поставив цели, разрабатываем и выполняем планы мероприятий, проверяем их выполнение, вносим необходимые коррективы – и снова устанавливаем цели, уже для запуска следующего цикла, – объяснил Александр Иванов.

Руководитель особо подчеркнул, что какую бы сложную систему ни строила компания, без человеческого капитала, проще говоря – без людей, эту задачу невозможно решить. И значит нужно содействовать развитию наиболее способных работ-

Методическая справка

Производственная система –

философия управления всеми процессами: производственными, вспомогательными и административными. Она строится на принципах эффективного производства, обеспечивает создание ценности для дальнейших внутренних потребителей и охватывает всю компанию в целом.

Развитие производственной системы всегда начинается с наведения порядка, аккуратного отношения к инструментам и оборудованию, а также с организации удобного и безопасного рабочего места. Это базовые принципы, без которых невозможно переходить к более сложным действиям, в том числе к совершенствованию технологических процессов в целом.

С развитием производственной системы постепенно увеличивается доступный фонд рабочего времени оборудования, повышается качество продукции, снижается количество дефектов, растет уровень безопасности.

Цифра

7 потерь устраняет развитая производственная система на любом предприятии:

- потери при перепроизводстве;
- потери излишней транспортировки;
- потери ожидания;
- избыточные запасы;
- производственная продукция с дефектами;
- излишняя обработка;
- излишнее движение, перемещение.

Кстати

Несколько лет в ОМК действует Академия производственной системы: для того чтобы внедрить новые инструменты, необходимо сначала научить работников ими пользоваться. Каждый год на предприятиях формируется новая программа обучения.

Развитие производственной системы на заводах ОМК по шкале Toyota Engineering Corporation



* Для ВМЗ определен также план на 2018 год. К этому времени завод должен «дорости» до оценки 4,0.

ЦИФРА

6 млн рублей

Объединенная металлургическая компания вложит в развитие социального предпринимательства в Чусовом и Благовещенске в этом году.



Пришли с добром

Конкурс социального предпринимательства «Начни свое дело» впервые пройдет в Башкирии

КОНКУРС

Юлия Ларионова, Юрий Софонов
Благовещенск – Чусовой

За минувшую неделю в республике дважды представили новую для региона программу Объединенной металлургической компании. Во вторник, 14 марта, представители ОМК приняли участие во II республиканском форуме по социальному предпринимательству в Уфе. Управляющий директор БАЗ Сергей Филиппов рассказал его участникам о программе «Начни свое дело», которая в 2017 году впервые приходит в Благовещенск.

На следующий день, 15 марта, о программе услышали жители Благовещенска. Ольга Миронова, руководитель направления спонсорских и благотворительных проектов ОМК, представила примеры бизнес-планов социальных проектов, а

специалисты фонда «Наше будущее» провели семинар по социальному проектированию. Они также сообщили, что до конца марта в Благовещенске планируется организовать четыре мастер-класса, которые помогут будущим предпринимателям освоить бизнес-планирование, маркетинг, целеполагание и подготовить конкурсные заявки.

Третьим компонентом программы (кроме образовательного блока и непосредственно грантового конкурса) станет «Акселератор социальных проектов», трехмесячный курс сопровождения бизнес-инициатив, во время которого предприниматели научатся развивать и продвигать свое дело. Наиболее интересные идеи смогут попасть во второй отборочный этап всероссийского конкурса «Социальный предприниматель», который проводит фонд «Наше будущее», и получать беспроцентный заем: до 10 миллионов рублей – действующему бизнесу, до 500 тысяч рублей – начинающему.

КСТАТИ

Конференция на территории

14 марта в Чусовом прошла конференция «Территория бизнеса. Начни свое дело». Одним из экспертов здесь стала директор Пермского фонда развития предпринимательства Вера Цыпуштанова. Она организует в Чусовом Школу социального предпринимательства для участников конкурса «Начни свое дело».

– Даже тем из вас, кто уже давно и всерьез занимается бизнесом, будет полезна эта

школа. Когда вы входите в сферу социального предпринимательства, многое нужно узнавать заново, – прокомментировала Вера Цыпуштанова.

К слову, участвовать в конкурсе в Чусовом в этом году смогут только выпускники школы. Это позволит повысить уровень качества проектов, которые получат финансирование. Здесь конкурс планируется объявить в мае.



▲ В Башкирии узнали о программе ОМК © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

200 000 рублей

составит максимальный размер гранта конкурса «Начни свое дело» для социальных предпринимателей в Благовещенске.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Конкурс проектов в сфере социального предпринимательства «Начни свое дело» впервые прошел в 2016 году в Чусовом. ОМК организовала его в партнерстве с фондом региональных социальных программ «Наше будущее», а также при содействии Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края и администрации Чусового. Авторы 20 лучших проектов получили от ОМК финансирование в размере

от 30 тысяч до 100 тысяч рублей. Общий фонд конкурса составил 1,85 миллиона рублей.

● Партнерами программы в Благовещенске станут Центр инноваций социальной сферы Республики Башкортостан, администрация Благовещенского муниципального района и – вновь – фонд «Наше будущее». Здесь конкурс стартует 10 апреля, а победителей объявят 15 мая.

Состояние без опасности

Оценивать состояние безопасности оборудования начали на ЧМЗ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ольга Судакова
Чусовой

Специалисты рабочих групп выделили на заводе 250 единиц критичного оборудования, провели оценку 30 процентов техники, а также начали разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на приведение агрегатов в безопасное состояние.

– Критичным называется оборудование, выход которого из строя приводит к остановке производства продукции или к несчастным случаям, – пояснил Вячеслав Феофилов, ведущий специалист по охране труда ЧМЗ. – Задача специалистов – сделать такое оборудование безопасным.

В качестве наставника на завод приехал Сергей Бобков, руководитель направления по безопасности производства ОМК. В Чусовом он пообщался с участниками рабочих групп, которые специализируются на следующих аспектах: «Механическая целостность оборудования», «Предпусковые проверки безопасности», «Управленные техническими изменениями».

– В наших силах сделать производство безопасным. Мы должны на всех уровнях оценить риски, с которыми мы можем столкнуться, и минимизировать их



▲ На участке по испытаниям рессорной продукции © НАТАЛЬЯ УЗМАНОВА

до приемлемого уровня, – сказал Сергей Бобков. – Во время встреч с участниками рабочих групп мы моделировали различные ситуации, на конкретных примерах разбирали возможные риски на производстве.

Как отметил эксперт, на Чусовском металлургическом заводе остаются области для улучшения, а рабочие группы пока находятся на этапе становления и наработки опыта.

Лидер по выбору

Новым председателем Молодежного комитета АТЗ стал Даниил Селиванов

ПОКОЛЕНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Выборы прошли во время отчетной конференции профсоюзного комитета Альметьевского трубного завода. Одобрение делегатов получил Даниил Селиванов, ведущий инженер по метрологии. В должности председателя он сменил Рамиля Закирова, который будет руководить детским технопарком «Кванториум».

Напомним, более 300 сотрудников АТЗ (практически половина работающих) – молодежь. За время своего существования Молодежный комитет АТЗ принял участие в десятках благотворительных и экологических акций, спортивных, патриотических и творческих мероприятий, организовал республиканский туристический фестиваль «Легенды лета», неоднократно становился чемпионом республиканской лиги КВН работающей молодежи. Кроме того, организация проводит корпоративные и городские мероприятия: праздник Великой Победы, День металлурга, Новый год, Международный женский день, День пожилых людей и другие. Но все-таки основные задачи комитета – адаптировать молодых специалистов, выявлять и поддерживать та-

лантливых людей, вовлекать их в жизнь завода.

– Мой предшественник, Рамиль Закиров, задал очень высокую планку в работе Молодежного комитета завода. Молодежь завода участвует в большинстве городских мероприятий, а некоторые из них сама организует, – сказал Даниил Селиванов. – Как результат, несколько лет подряд молодежная организация АТЗ признавалась лучшей в городе. Руководство нашего завода всегда поддерживало молодых работников, команда у нас активная, неравнодушная, я уверен, что у нас все получится.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Даниил Селиванов

окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Экономика труда». На АТЗ работает с 2015 года. В настоящее время занимает должность ведущего инженера по метрологии. Активно занимается творческой деятельностью: играет на гитаре, выступает ведущим на заводских концертах, пишет их сценарии и так далее.



В случае чего

В январе 2016 года в ОМК начала работать комиссия по этике. За год она рассмотрела 10 обращений



△ Корпоративные нормы предусматривают только вежливое общение © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Анна Андреева
Москва

Люди жаловались на неуважительное отношение со стороны руководителей и коллег, на нецензурную брань, на нарушения трудовых прав, на неконструктивное поведение при взаимодействии с сотрудниками и так далее. Не все обращения комиссия признала обоснованными – и не в последнюю очередь потому, что работники предоставили недостаточно информации и при этом предпочли сохранить анонимность. Впрочем, некоторые жалобы заслуживают самого пристального внимания.

На уплату личного штрафа

Проверяя жалобу сотрудников одного из обслуживающих подразделений, комиссия по этике установила, что руководитель грубо обращался с людьми, не отпускал их в положенный отпуск и даже организовал сбор средств со своих подчиненных на уплату административного штрафа, наложенного лично на него. Такие действия являются грубыми нарушениями корпоративной конституции ОМК, которая требует от всех сотрудников вежливо относиться к коллегам, запрещает оскорбления и перекалывание ответственности на других.

Вместе с тем комиссия выявила, что руководитель не знал или по каким-то причинам не применял законные рычаги управления рабочим временем. Характер работы подразделения предполагает

ет ранние приходы или, наоборот, задержки на предприятии, тогда как для сотрудников были установлены жесткие графики. Неформальные же просьбы прийти пораньше или задержаться приводили к конфликтам.

В итоге руководителю указали на необходимость прекратить нарушения и дали срок на исправление, а службе персонала поручили изменить систему оплаты труда.

Нецензурно о безопасности

Сотрудники одного из подразделений вспомогательного производства пожаловались на грубость и хамство руководителей, обеспечивающих контроль за соблюдением правил безопасности. Нарушения норм действительно имели место, и работники этого не оспаривали, однако сообщили, что обратную связь они получают в крайне неуважительной форме с применением нецензурных выражений. Кроме того, людей запугивали увольнением и понижением в должности, вместо того чтобы обучить безопасному выполнению работы.

Комиссия поручила руководству подразделения разработать меры, которые стимулируют сотрудников выполнять трудовые обязанности без нарушений. Один из провинившихся уже пересмотрел свое поведение и стал налаживать конструктивное взаимодействие с коллегами, а второй за предоставленное на исправление время своих привычек не поменял – и был уволен.

Молодой и горячий

Перспективный мастер, недавно назначенный на ответственный участок, вместо того чтобы налаживать отношения с коллективом, начал, как сообщили сотрудники, «разбрасываться угрозами», а в случае каких-либо промахов в работе вызывал к себе и унижительно «размазывал» с применением ненормативной лексики. Кроме того, из-за таких «разговоров по душам» людям зачастую приходилось задерживаться на час и более после ночной смены.

Анализ производственных результатов показал, что участок при новом руководителе в целом справляется с поставленными задачами. При этом сотрудники действительно иногда допускали брак и другие недочеты. Однако в ОМК обратную связь по результатам труда – даже неудовлетворительным – надлежит предоставлять в корректной и уважительной форме, без перехода на личности.

Своим поведением мастер, искренне желая наладить работу своего участка, добивался обратного эффекта: люди стали направлять свои усилия не на то, чтобы выполнять обязанности как можно лучше (кстати, именно это называется вовлеченностью), а на то, чтобы избежать неприятного общения с руководителем – даже путем сокрытия брака.

Комиссия, указав мастеру на нарушения, решила предоставить ему опытного наставника, чтобы провинившийся улучшил навыки управления людьми. На момент написания заметки контрольный срок еще не вышел.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель комиссии по этике,
заместитель председателя правления ОМК

«У нас нет задачи непременно наказать провинившегося, наша цель – создать в коллективах комфортный морально-психологический климат, в котором у людей будет желание работать с максимальной отдачей. Поэтому мы указываем человеку на ошибки, даем срок на исправление и одновременно стараемся устранить факторы, из-за которых нарушения стали возможны. А уже потом смотрим: если все условия для работы по правилам созданы, а человек свое поведение не пересматривает, то тогда уже принимаем кадровые решения.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ПЕТР ГРЕЙДИНГ
секретарь комиссии, руководитель направления по работе с трудовыми коллективами ОМК

«Кроме обоснованных обращений в нашей практике было несколько случаев, когда анонимные жалобы на руководителей не подтверждались. В ходе проверки по каждому такому сигналу все опрошенные сотрудники очень хорошо отзывались о своем начальнике, никаких нарушений выявлено не было. Скорее всего, эти сообщения на горячую линию были попытками свести личные счёты с использованием возможностей комиссии по этике. А этого мы никак не можем допустить.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ОМК:
8 800 555 00 22
HOTLINE@OMK.RU

115184, Г.МОСКВА, А/Я 42
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

звонок бесплатный

конфиденциальность гарантируется



Сообщи о нарушениях корпоративных этических норм, некорректном поведении сотрудников и руководителей, фактах мошенничества и хищений.



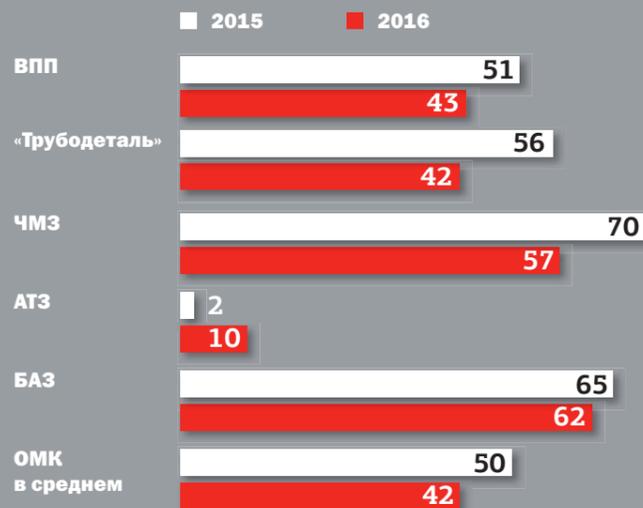
▼ КСТАТИ НЕ ТОЛЬКО ЖАЛОБЫ

Деятельность комиссии по этике не ограничивается разбором жалоб. Так, начальник одного из цехов обратился с вопросом о том, обоснованно ли его обвинили в нарушении правил безопасности. Он вошел в опасную зону без спецодежды, чтобы решить срочный производственный вопрос с подчиненными. Руководи-

тель был уверен, он имел на это полное право. Однако комиссия разъяснила: этический выбор – нарушить требования безопасности и решить вопрос или задержать решение и не допустить нарушений – сделан был неверно. Правила компании едины для всех, а руководители должны еще и подавать пример другим сотрудникам.

▼ В ЦИФРАХ

Количество сотрудников ОМК, которые сталкивались с фактами некорректного поведения по отношению к ним самим или их коллегам (проценты от общего числа участников опроса) *



* Источник: исследование вовлеченности 2015 и 2016 годов

Обратиться на горячую линию могут как сотрудники Объединенной металлургической компании, так и работники подрядных организаций. Обращаем внимание, что комиссия по этике ОМК не рассматривает межличностные конфликты, не связанные с работой.



Итальянский альянс

Результатом сотрудничества ОМК и концерна Danieli стало появление нового завода



2005



△ Контракт подписали, производство запустили © АРХИВ ОМК

Елена Лишук
Выкса

На российском рынке Danieli работает с 1978 года, а история партнерских отношений с Объединенной металлургической компанией началась 9 марта 2005 года. В этот день ОМК заключила с итальянцами контракт на поставку оборудования для Литейно-прокатного комплекса в Выксе.

Вызов мировым лидерам

— Объявив тендер на строительство уникального высокотехнологичного предприятия, ОМК бросила вызов мировым лидерам в сфере производства оборудования для металлургии, — отметил тогда президент Danieli Джанпьеро Бенедетти. — Мы приняли этот вызов и в конкурентной борьбе подтвердили свое лидерство.

▼ СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Концерн Danieli

начинался с небольшого семейного металлургического завода Angelini, который братья Марио и Тимо Даниели построили в 1914 году на севере Италии. Сталь на предприятии выплавляли в электрической печи, используя в качестве сырья металлолом.

● После Второй мировой войны Луиджи Даниели, представитель второго поколения династии, начал строить в Европе мини-заводы с непрерывным циклом производства. Появление компактных предприятий стало настоящей революцией в промышленности. Отныне больше не требовалось вновь разогревать перед прокаткой полученные мартеновским способом слитки.

● Сегодня группа компаний Danieli входит в тройку мировых лидеров — поставщиков оборудования для металлургической промышленности. Штаб-квартира концерна расположена в итальянском городе Буттрио. В структуре компании — восемь заводов в Италии, Германии, Австрии, Швеции, Таиланде, Китае, Индии и России. Также Danieli имеет официальное представительство в Москве, филиалы в Челябинске, Магнитогорске и Выксе.

Уверен, что разработанный Danieli проект ЛПК станет большим шагом вперед не только для России, но и для всей мировой сталеплавильной промышленности.

В подтверждение этих слов Danieli оснастила комплекс передовым технологическим оборудованием: дуговой сталеплавильной печью, печью-ковшом и вакууматором, тонкослябовой машиной непрерывного литья заготовок, туннельной печью с роликовым подом и широкополосным станом непрерывной горячей прокатки. Кроме того, компания поставила краны грузоподъемностью до 280 тонн для электросталеплавильного цеха, печи для известняково-обжигательного участка фирмы Cimprogetti SpA и оборудование Siad для кислородно-компрессорной станции. Специалисты Danieli обеспечили также шеф-надзор за монтажом и пусконаладочными работами, обучили персонал ЛПК.

Однако с пуском комплекса в эксплуатацию сотрудничество двух компаний не

прекратилось. Сегодня Danieli осуществляет сервисное обслуживание оборудования ЛПК, поставляет необходимые запасные части и комплектующие, в том числе с завода Danieli Volga.

Придумывают и испытывают

В 2016 году на ЛПК испытали экспериментальные секции установки для интенсивного охлаждения полосы после прокатки. Уникальное для российской металлургии оборудование было разработано в рамках совместной научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы ОМК и Danieli.

Предполагается, что новые секции частично заменят стандартные, что ускорит остывание полосы почти втрое. Быстрое охлаждение проката позволит реализовать так называемый принцип «легирующая водой», с тем чтобы сократить дозировку реальных легирующих элементов

(кремния, марганца или ниобия) и снизить себестоимость стали (подробно об этой технологии «Территория ОМК» писала 2 декабря 2016 года. — Прим. ред.).

В планах ОМК — дальнейшее развитие партнерства с итальянским концерном. Так, в течение ближайших четырех лет Danieli Automation внедрит автоматизированную систему оперативного управления MES на ВМЗ. Современными информационными инструментами планируется оснастить все трубные и колесопрокатный цеха ВМЗ. Кстати, система уже частично эксплуатируется на ЛПК и МКС-5000, где хорошо себя зарекомендовала.

— Глобальное внедрение решения, соответствующего передовым мировым стандартам, увеличит надежность исполнения заказов и гарантирует качество производимой продукции, а значит позволит более полно удовлетворить самые высокие требования наших клиентов, — отметил президент ОМК Владимир Маркин.

Представительства Danieli в России



* машиностроительный завод Danieli

▼ ЦИФРА

>9 000 человек работают на предприятиях Danieli в разных странах.

▼ КСТАТИ

● В 2014 году итальянцы открыли машиностроительный завод Danieli Volga в Дзержинске Нижегородской области. Прежде ни один мировой игрок на этом рынке не задумывался о размещении своих активов в России. Около 150 нижегородцев нашли на новом предприятии рабочие места. Со временем здесь освоит выпуск практически всей линейки продукции группы, например машины непрерывного литья заготовок, прокатные станы, электропечи. Потребителями станут металлургические предприятия России, стран Таможенного союза и Европы.

▼ СПРАВКА О ПРОДУКЦИИ

● Danieli разрабатывает, проектирует, изготавливает и вводит в эксплуатацию металлургические агрегаты, поставляя металлургам всего мира целые комплексы «под ключ» или отдельные машины и механизмы. Специализация оборудования охватывает весь технологический спектр от добычи железной руды, выплавки чугуна и стали до прокатного производства и линий покрытия, а также создание систем управления и автоматизации металлургических производств.

Победить себя, преодолеть сложности, поверить в свои силы и начать движение вперед – именно в этом залог успеха, считает Игорь Яшин, электромонтер предприятия «ВМЗ-Техно»

СМОГ ВКЛЮЧИТЬ СВОЮ НОВУЮ ЖИЗНЬ

Александр Загребин
Выкса

Я застал Игоря Яшина в кабинете: он сидел на стуле и читал книгу. А как же провода, отвертка, контрольная лампочка?

– Было бы абсурдно наблюдать другую картину: если оборудование простаивает, а ремонтник спокойно сидит без дела. А у меня все работает, потому и провожу время за технической литературой, – словно прочитав мои мысли, заметил Игорь Станиславович.

– Учиться?

– Скорее, укрепляю знания. Хотя вообще-то мы всю жизнь учимся. Я, например, электротехнику начал изучать с детства. Дед у меня тоже был электриком. Перед каждым Новым годом он осматривал гирлянду, которая вечно по неизвестным причинам не хотела работать. Дед доставал прибор, «прозванивал» контакты, что-то паял, чистил, скручивал – и цепочка огней оживала, принося атмосферу праздника в дом. Мне это казалось настоящим волшебством, и я решил попробовать свои силы в «колдовстве». Пятикопеечная монета как раз поместилась между штырьками электрической вилки, которую я вставил в розетку... Яркая вспышка, громкий хлопок, черные подпалины на розетке – и я, опешивший от произошедшего. Спустя какое-то время повторил опыт с маминой шпилькой для волос, которая тоже подошла к розетке... Родители не стали прибегать к магии в виде пояса-воспитателя, но сделали хорошее внушение. Да я и сам понял, что с электричеством шутки плохи. А увлечение осталось.

– Надеюсь, дальше были более безопасные занятия?

– Все относительно. Разобрать любимую игрушку, чтобы посмотреть, как она устроена, ничем не грозит, а будильник родителей – уже сложнее, возможен и нагоняй. Но я его все же разобрал, правда, собрать не смог. А став постарше, начал выполнять простые электротехнические работы самостоятельно – менял вилки на электроприборах, вкручивал лампочки. Любимым предметом в школе была физика, поэтому я долго не думал, куда пойти учиться дальше, – конечно, в техникум, на электромонтера. Преподаватели так все интересно рассказывали! Вдвойне увлекательно стало, когда на практике мы увидели детали электросхем, научились собирать из них цепи. Лампочки горели, двигатели работали, реле щелкали. Я готов был часами посвящать себя этому ремеслу.

– Наверное, вы уже видели себя в цехе с плоскогубцами и отверткой, направляющим электроток в нужное русло?

– В нужное русло меня направила Родина: призвали в армию. Тогда среднее специальное образование ценилось, и отцы-командиры бросили клич: мол, кто с техникумом – шаг вперед, а кто электрики – два шага. Сказали: будете обслуживать локаторы, там сложнейшая техника, все стерильно. Со всего призыва нас набралось человек десять – негусто. А когда прошли специальную комиссию, выяснилось, что к караульно-охранной службе пригоден, по сути, только я один. Локаторы, я, правда, видел где-то там, вдалеке, в районе военного аэродрома. Мне же довелось дальше нести службу в роте радиа-



ДОСЬЕ

Яшин Игорь Станиславович

- **Дата рождения:** 2 марта 1976 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Электромонтер» (1991–1995); Московский открытый институт, специальность «Автоматика и электроприводы» (1997–2002).
- **Служба в армии:** войска ПВО, поселок Истомино Нижегородской области (1995–1997).
- **Карьера в ОМК:** начал работать на ВМЗ в 2000 году электромонтером в вальце-инструментальном цехе, в настоящее время трудится на предприятии «ВМЗ-Техно» в той же должности.
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.

моем втором становлении сыграли родители. Подбадривали и ни на минуту не позволяли усомниться в благополучном исходе. Но одно дело – слова, а другое – реальная инвалидность. И вдруг я как-то заметил – пальцы шевельнулись на руке. Неужели показалось? Потом показалось еще раз – и еще! Рука стала потихоньку «расхаживаться». Наступил день, когда я сам смог дотянуться до выключателя и включить... свою новую жизнь. Стал работать над собой, заниматься – и все получилось. С 2000 года тружусь на ВМЗ, параллельно заочно учился в Московском открытом институте по специальности «Автоматика и электроприводы». Со временем и инвалидность сняли.

– Говорят, такие ситуации учат по-новому смотреть на жизнь, извлекать уроки. Вы сделали свои выводы?

– Конечно. Один из них, про технику безопасности, я уже озвучил. Мы иной раз настолько привыкаем к опасности, что на автомате проходим мимо высоковольтного шкафа, а между тем от возможной беды нас отделяет тонкая металлическая дверка. Стоит задуматься и быть внимательнее. Дома тоже не стоит терять бдительность, неосторожность в быту ни к чему хорошему не приводит. А еще я научился ценить профессионализм. Крайне важно, например, чтобы врачи, которые работают с тобой, были грамотными специалистами. И я стараюсь выполнять свою работу наиболее качественно, без нареканий. Также понял, что ни при каких обстоятельствах нельзя терять оптимизма, а к работе нужно всегда подходить по-человечески. Знаете, иной раз кажется, что и у станков есть душа. У одной машины она светлая и добрая, потому техника и работает безотказно. У другого агрегата она черная. Полдня около него простоишь – работает как часы. Чуть отошел – беда. Понятно, что неискренность механизмов объясняется рядом чисто материальных причин. Но нужно понять и то, что жизнь насыщена красками. В ней нет только черного и белого, поэтому ее нужно рассматривать всесторонне, находя в каждом моменте что-то важное, позитивное.

– Вы рассуждаете, как психолог, это немного непривычно.

– А я бы стал психологом, если бы не стал электриком. Природа этих профессий очень схожа. Ты налаживаешь механизм и знаешь, что у него внутри происходит. А психологи возвращают людям спокойствие и уверенность, зная, как устроена наша психика.

«Знаете, иной раз кажется, что и у станков есть душа. У одной машины она светлая и добрая, потому техника и работает безотказно. У другого агрегата она черная. Полдня около него простоишь – работает как часы. Чуть отошел – беда.»

ционной, химической и бактериологической защиты. Служба как служба, со своими напряжениями, передрыганиями и небольшими оттягами.

– И после службы вы все-таки увидели себя в цехе с плоскогубцами и отверткой...

– Май уже буянил, какие плоскогубцы? Грезился дом, Выкса, друзья. Всего неделя – и... Но эта неделя и перевернула мою жизнь. На учениях кто-то из командиров выстрелил боевым патроном и попал мне в плечо, хотя до этого все стреляли только холостыми. От боли у меня в глазах потемнело, а командир от увиденного, на оборот, побелел. Меня сразу отправили

в медсанчасть. Пуля, к счастью, не задела жизненно важные органы, но повредила нерв, рука повисла. Первый вопрос самому себе: а что я могу в этом состоянии? Простой ответ – «немногое» – повергал в шок. Вот тут-то и вспомнились слова о том, что правила техники безопасности пишутся кровью, но не воспринимаются нами до поры до времени.

– И как же вы решили жить дальше?

– На тот момент я и сам не понимал. Рука висит, у меня депрессия и уныние. Врачи тоже не дают особых надежд. Хорошо, говорят, что вообще руку вам сохранили. Напрашивался вопрос: для чего? Цинично, но жизненно. Большую роль в этом

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

4 252**человека**

числится сегодня в Совете ветеранов Чусовского металлургического завода.



△ Чусовлянки обошли соперниц из нескольких городов © ВИТА МЕЛЕДИНА

Пригласили и обыграли

Команда Чусового победила на открытых соревнованиях по волейболу среди женских команд на призы управляющего директора ЧМЗ

ВОЛЕЙБОЛ

Ольга Судакова
Чусовой

Турнир прошел в Доме спорта «Металлург» уже во второй раз. И если в прошлом году кубок завоевала команда из Губахи, то сейчас местные спортсменки сделали все возможное, чтобы награда осталась в их городе.

В соревнованиях участвовали команды из Чусового и других городов Пермского края – Губахи, Лысьвы, Александровска. Команды прежде не раз встречались на игровых полях, а значит знали сильные и слабые стороны соперников. Каждая из трех игр, которые провели чусовлянки, закончилась в пользу хозяев с одним и тем же счетом – 2:0. Это позволило местной команде взойти на первую ступень пьедестала почета. Второе место заняли спортсменки из Губахи, третье – волейболистки из Лысьвы.

– Раньше нас тренировал ветеран ЧМЗ Андрей Борисович Южаков, сейчас мы занимаемся самостоятельно. Для меня большая честь быть капитаном, уже более пяти лет девушки доверяют мне эту миссию, – рассказывает Елена Попова, капи-

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИЦ

ЕЛЕНА БАБКИНА
аппаратчик осаднения ферросплавного цеха ЧМЗ

«Моя дочь Александра болела за нашу команду на протяжении всей игры. Пройдет еще пара лет, и она обязательно начнет заниматься волейболом, как мама и папа. В следующем году будет 20 лет, как я играю за заводскую команду. А сегодня мы замечательно отдохнули, поиграли и пообщались».

ЯНА ДОЛМАТОВА
специалист отдела по СМК, ЧМЗ

«Мы довольны успехом, девчонки все молодцы, отлично сыграли. Могло показаться, что на турнир приехали не очень сильные команды. Но в краевых соревнованиях участвуют серьезные коллективы. Например, победа в турнире, который проходил в селе Уинском 4–5 марта, далась нам непросто».

тан команды Чусового. – Я уверена, что нам удалось победить за счет сплоченной сыгранной команды, профессионализма отдельных игроков. Каждая девушка показала себя сегодня с лучшей стороны. Безусловно, мы очень рады, что кубок вернулся в Чусовой.

За двадцать третье и восьмое

В минувшую субботу ЧМЗ поздравил своих ветеранов с двумя праздниками

ПРАЗДНИК

Юрий Софонов
Чусовой

В честь прошедших Дня защитника Отечества и Международного женского дня для ветеранов подготовили концерт. Немало теплых слов в адрес собравшихся сказали представители руководства завода, профкома и городского Совета ветеранов. «Счастья вам, огромного-огромного, с праздником вас, дорогие мои!» – так поздравила товарищей Нина Воронцова, председатель Совета ветеранов ЧМЗ.

– Хорошо, что нас не забывают, поздравляют, приглашают на концерты, выписывают для нас «Чусовской металлург». И на мероприятия Совета ветеранов ЧМЗ я хожу с удовольствием, – говорит Николай Обухов, бывший прокатчик стана-370, всю жизнь отработавший на ЧМЗ.

В фойе культурно-делового центра ветераны могли попробовать разнообразные угощения, приготовленные участниками кулинарного конкурса. В «меню» в этот день были пирожки, пирожные, салаты. А поздравить чусовлян приехали



△ Ветеранов поздравили артисты и заводчане © ЮРИЙ СОФОНОВ

из Губахи артисты танцевальных и хореографических коллективов, солисты вокальной студии.

– Такие праздники нужны пожилым людям, – утверждает Ксения Сайдакова, которая больше 30 лет отработала аппаратчиком осаднения в ферросплавном цехе ЧМЗ. – Здесь мы можем не только посмотреть концерт и получить подарки, но и пообщаться друг с другом. Для нас это тоже очень важно.

КОРОТКО О СПОРТЕ

Зажгли огонь спартакиады

Максим Куликов
Челябинск

«Трубодеталь» стала организатором спартакиады среди команд местных промышленных предприятий.

В состязаниях 5 марта приняли участие спортсмены «Трубодетали», нефтеналивной станции «Транснефти», завода железобетонных шпал из поселка Федоровка, а также другие любительские команды Новосинеглазовского. Они соревновались в четырех дисциплинах: футболе, баскетболе, волейболе и настольном теннисе. Победителей определяли индивидуально в каждом виде спорта. Команда «Трубодетали» стала лидером в баскетболе, заво-

евала второе место по волейболу и настольному теннису, а также оказалась третьей в футболе.

– Подобные спартакиады мы проводим четвертый год, – рассказал Артем Кочедыков, организатор соревнований, менеджер по физической культуре «Трубодетали». – Но раньше они проходили в другом формате: мы приглашали команды Челябинского металлургического комбината, Южно-Уральской железной дороги и так далее. А в этот раз решили уйти от общегородского формата и провести состязания между предприятиями, которые расположены вокруг Новосинеглазовского, чтобы укрепить сотрудничество между ними. Следующую спартакиаду планируем провести ко Дню Победы.



△ Коллективы поселка выявили лучших в спортивных играх © МАКСИМ КУЛИКОВ

Закрыли лыжный сезон

Ирина Соловьева
Выкса

Эстафетные гонки 11 марта завершили лыжную программу Спартакиады ВМЗ.

Эстафета состояла из трех этапов, протяженность каждого составляла для мужчин три километра, для женщин – два. В первой группе в мужской и женской гонках победу одержали лыжники из колесопрокатного цеха: Александр Яшин, Владимир Быстров и Андрей Полуляхов одолели дистанцию за 26 минут 10 секунд, Наталья Ярославцева, Мария Парнюшкина и Марина Бритова – за 34 минуты 22 секунды. Команды четвертого трубного оказались на вторых позициях. Третьи места – за инженерно-техническими работниками.

▼ КСТАТИ

Лыжная эстафета в рамках заводской спартакиады прошла и в Благовещенске. Лидером стала команда заводоуправления БАЗ, второе место заняла команда сталелитейного цеха № 3, третье место – у команды механосборочного цеха № 4.



△ Передача эстафеты в команде ветеранов © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Российские предприятия переняли у японцев традицию изготавливать художественные крышки люков © АРХИВ ОМК

Красота под ногами

100 тысяч рублей получит автор лучшей идеи оформления канализационных люков в Выксе

КОНКУРС

Елена Пяткина
Выкса

Принять участие в конкурсе, стартовавшем на минувшей неделе, может любой житель округа старше 18 лет. Необходимо придумать оригинальную идею, связанную с историей Выксы или 260-летием металлургического завода, воплотить ее в рисунке или чертеже формата А4 и до 14 апреля подать заявку на конкурс. Один участник может предложить не более двух творческих работ. В конце апреля конкурсная комиссия выберет луч-

ший макет, его автор получит премию, а новые крышки украсят канализационные люки, расположенные на Площади Металлургов и прилегающей к ней территории.

Культура изготовления дизайнерских крышек канализационных люков берет свое начало в Японии, где в настоящее время их роспись возведена в статус искусства. Сейчас и во многих других странах можно обнаружить под ногами настоящие художественные произведения.

Кстати, на крышках современных люков встречаются различные маркировки. Например, буква «В» означает, что под крышкой водопровод. Кроме того, маркировке может сопутствовать декоративный рисунок, например на люке городской канализации могут изобразить волны.

Заявки принимаются в управлении по связям с общественностью по электронной почте fedotova_nv@vsw.ru или по адресу: ул. Братьев Баташевых, д. 45 (инженерный корпус ВМЗ); телефон 9-39-10.

В заявке нужно указать фамилию, имя, отчество и возраст автора, паспортные данные (в том числе адрес прописки в городском округе Выкса) и контактный телефон, а также место работы или учебы. Кроме того, за-

явку следует сопроводить пояснительной запиской с обоснованием выбора идеи. Ознакомиться с положением о конкурсе и скачать форму заявки можно на корпоративном портале vsw.omk.ru.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О песке и соли

Когда «ВМЗ-Комфорт» уберет с дорог и тротуаров песко-соляную смесь, оставшуюся с зимы? Идешь вдоль дороги – и в лицо летит пыль из песка и соли.

Песко-соляная смесь используется для устранения гололеда на дорогах, тротуарах и площадках. В связи с перепадами температуры (днем теплее, ночью холоднее) снежные массы и наледь на территории ВМЗ тают неравномерно. Ночью образуется ледяной накат, а днем снег на обочинах дорог быстро тает. Сроки уборки песко-соляной смеси зависят от погодных условий, эти работы можно будет завершить, только когда установится плюсовая температура.

Предприятие «ВМЗ-Комфорт» приступило к очистке автодорог, тротуаров и территории от песко-соляной смеси 13 марта. Если не будет снежных осадков и минусовой температуры, дороги и тротуары на заводской территории будут полностью очищены до 30 марта. /Ирина Володина, начальник отдела по административно-хозяйственной деятельности ВМЗ/

Об оплате обучения

Руководство обязывает крановщиц колесопрокатного цеха ВМЗ обучать молодой персонал. Но почему за их обучение нам не доплачивают? Отказываться нельзя, так как последует незамедлительное наказание.

В соответствии с положением «Дополнительная оплата труда работников, занятых в системе профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала» предусмотрена доплата руководителям стажировок за выполнение дополнительных обязанностей по руководству вновь принятыми или переведенными на новое место работы сотрудниками. По завершении 10-дневной стажировки руководителю стажировки необходимо предоставить в отдел по работе с персоналом ДЖДК следующий пакет документов: учебно-тематический план стажировки; распоряжение о закреплении стажера за руководителем стажировки; протокол проверки знаний по охране труда; распоряжение о допуске к самостоятельной работе (для вновь принятых или переведенных работников); табель посещаемости стажера. На основании этих документов производится оплата. Кроме того, прошу вас обратиться ко мне для решения вашей проблемы. /Николай Ганзин, начальник отдела по работе с персоналом ДЖДК/

Наш дом, в котором...

«Трубодеталь» объявила о начале нового конкурса по благоустройству «Мой поселок Новосинеглазовский»

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Конкурс приурочен к 85-летию поселка и 25-летию ОМК. В нем могут принять участие местные жители, сотрудники «Трубодетали» и других предприятий, работающих в Новосинеглазовском.

В номинации «Новосинеглазовский – наш дом, которым гордимся» принимаются проекты, направленные на благоустройство

территорий общего пользования: скверов, мест отдыха, спортивных площадок. В номинации «Новосинеглазовский – наш дом, в котором уютно» – проекты по благоустройству дворов и придомовых территорий. Номинация «Новосинеглазовский – наш дом, в котором чисто» охватит проекты, направленные на охрану окружающей среды: экологические акции, массовая уборка и озеленение территории. В номинации «Новосинеглазовский – наш дом, в котором красиво» принимаются уже реализованные в

этом году проекты по оформлению дворов и придомовых территорий: создание клумб, посадка кустарников, деревьев, установка малых архитектурных форм, элементов декора.

Главным призом для победителей в первых двух номинациях станет осуществление проектов. Авторы лучших проектов в номинации «Наш дом, в котором красиво» получат ценные призы, а в номинации «Наш дом, в котором чисто» – материалы для реализации своих экологических проектов.



△ В поселке появятся новые уютные уголки © АРХИВ ОМК

Задать вопрос о конкурсе можно ведущему PR-специалисту «Трубодетали» Ольге Мешковой (телефон 216-02-70, добавочный 26-10) и начальнику отдела по связям с общественностью Ирине Скобелевой (телефон 216-02-69). Полная версия положения о конкурсе будет размещена в группе завода в социальной сети «ВКонтакте».

АНОНС

Зачем бизнесу нематериальные ценности?
Читайте в следующем номере.



ФОТОКОНКУРС



Моржата в Выксе

Николай Соколов, старший диспетчер ВМЗ, сделал этот снимок в начале марта на берегу Верхне-Выксунского пруда, в районе кафе «Фест», где традиционно собираются любители зимнего плавания. «Мы были приятно удивлены, когда с тренировки прибежали около 30 ребят и под присмотром старших стали купаться в ледяной воде», – пишет Николай Викторович.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Дэниел Киз.
«Цветы для Элджернона»



Рекомендует
Эльдар Шуклин,
слесарь
механосборочных
работ рессорного
производства ЧМЗ

«Вначале это был небольшой научно-фантастический рассказ Дэниела Киза. За него автор сходу получил премию «Хьюго» 1960 года, как говорится, «просек тему», расписал рассказ до романа – и получил в 1966-м еще одну премию, «Небьюла».

Дурачок Чарли работал полотером, но однажды попал в экспериментальную программу по повышению интеллекта. Первой подопытной стала мышь Элджернон, а вторым – Чарли. Получалось удачно: результат – IQ зашкалил за 200 баллов. Как оказалось, операция имела лишь кратковременный эффект, и героя ждет неминуемый откат до прежнего уровня. Герой вступает в битву с судьбой, пытается найти способ избежать регресса. Но «чтоб вцепиться в стекло, нужны алмазные когти»...

Историю автор подает в виде дневниковых записей: сначала по-детски примитивных, потом – глубоких и точных. В них читается и осознание неминуемого декаданса, и гнев на насмешницу судьбу, и страх падения с пьедестала сверхчеловека. А позже, с распадом интеллекта, эмоции и чувства героя отупляются, и Чарли вновь становится инфантильным дурачком, лишь смутно помнящим о прикосновении к звездам.

И у него к читателям дневника лишь одна просьба: «Положите, пожалуйста, немножко цветов на могилку Элджернона».

АФИША | МАРТ

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Портрет». Работы Павла Пителина.
«Окно в природу». Экспозиция Мордовского государственного природного заповедника.
«Женский образ». Работы выксунских фотографов.



Мероприятия в музее истории завода

17 марта, 18.00 – концерт Евгении Крит.
24 марта, 17.00 – беседа с протоиереем Дмитрием Колоколовым на тему «Великий пост».

Мастер-классы в музее истории завода

19 марта – «Цветущее дерево», аппликация.

26 марта – «Весенний декор на входную дверь».

Мероприятия в ДК имени Лепсе

19–27 марта – фестиваль «Выкса театральная».
22 марта – конкурс «Супербабушка».
25 марта – спектакль «Сказки возвращаются», театр «Махаон».
26 марта – танцевальное шоу для подростков.

Каникулы на базе отдыха «Металлург»

24–26 марта – мастер-классы, конкурсы, игры, соревнования, дискотеки для детей и взрослых.

Челябинск

Концерты

17 марта – Олег Газманов. ДК железнодорожников.
18 марта – «Холодное сердце», Вильгельм Гауф. Концертный зал имени Прокофьева.
20–23 марта – фестиваль классической музыки «Денис Мацуев представляет». Концертный зал имени Прокофьева.
21–25 марта – фестиваль короткометражных фильмов «За!». Кинотеатр «Знамя».

22 марта – «Чайф». Театр драмы имени Орлова.



Спектакли в театре драмы имени Орлова

18 марта – «Афинские вечера».
23 марта – «Чужой ребенок».

Спектакли в театре оперы и балета

21 марта – «Волшебник Изумрудного города».
22 марта – «Спящая красавица».

Спектакли в театре «Манекен»

18 марта – «Двенадцатая ночь».
19 марта – «Марлен».

21 марта – «5–25, или В поисках Шамбалы».

22 марта – «Сирано де Бержерак».
23 марта – «Как люблю я вас...»

Спектакли в студии-театре «Манекен»

18–19 марта – «Аркадия».

Спектакли в Молодежном театре

21 марта – «Не было ни гроша, да вдруг алтын».

23 марта – «Дикая собака динго».

Спектакли в Новом художественном театре

18 марта – «Женская гримерка».

21 марта – «К тебе, земля обетованная».

Спектакли в Камерном театре

19 марта – «Человек, который платит».

22 марта – «Горе от ума».

23 марта – «Детектор лжи».

24 марта – «Бах и соискатели».

Альметьевск

«Ю.М.О.Р.»

22 марта, 19.00 – концерт «Новых русских бабок» с программой «Ю.М.О.Р.». ДК «Нефтьче».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 16.03.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 8738

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно